

FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2024  
DE GESTIÓN

**PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL:** Pilar I: Social  
**OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL:** REDUCIR LAS DESIGUALDADES A TRAVÉS DE LA ATENCIÓN A GRUPOS VULNERABLES.  
**ESTRATEGIA:** Garantizar los derechos sociales de las personas con discapacidad.  
**LÍNEA DE ACCIÓN:** Difundir una cultura de respeto y accesibilidad para personas con discapacidad.  
**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 02060802 - Atención a personas en situación de discapacidad  
**PROYECTO PRESUPUESTARIO:** 020608020101 - Atención, integración y desarrollo de las personas en situación de discapacidad  
**UNIDAD RESPONSABLE:** 2080000000000L - Secretaría de Salud  
**UNIDAD EJECUTORA:** 208C0800000000 - Instituto Mexiquense para la Discapacidad

**ESTRUCTURA DEL INDICADOR**

**NOMBRE DEL INDICADOR:** 2070 Porcentaje de reportes en capacitaciones sobre una cultura de respeto y sensibilización hacia las personas con discapacidad realizadas.  
**FÓRMULA DE CÁLCULO:** (Número de reportes en capacitaciones sobre una cultura de respeto hacia las personas con discapacidad realizados/ Número de reportes en capacitaciones sobre una cultura de respeto hacia las personas con discapacidad programados)\*100  
**INTERPRETACIÓN:** Representa el porcentaje de cumplimiento de las capacitaciones realizadas respecto a una cultura de respeto y sensibilización hacia las personas con discapacidad en el Estado de México  
**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficacia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral  
**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:** N/A  
**ÁMBITO GEOGRÁFICO:** Estatal  
**COBERTURA:** Estado de México  
**SENTIDO:** Ascendente **EVIDENCIA:** Documento  
**LÍNEA BASE:** Cambio de unidad de medida respecto al ejercicio 2022

**COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL PRIMER TRIMESTRE**

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
[1956] Número de reportes en capacitaciones sobre una cultura de respeto hacia las personas con discapacidad realizados	Reporte	Suma	4.00	1.00	25.00	1.00	25.00	1.00	25.00	1.00	25.00
[1957] Número de reportes en capacitaciones sobre una cultura de respeto hacia las personas con discapacidad programados	Reporte	Suma	4.00	1.00	25.00	1.00	25.00	1.00	25.00	1.00	25.00

**COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR**

**DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:**

Para el ejercicio fiscal 2024, se pretende sensibilizar a la sociedad para crear conciencia con la discapacidad, para lograrlo, se impartirán 4 reportes de las capacitaciones y talleres en temas de discapacidad, accesibilidad y sensibilización en el sector educativo, laboral, profesional de instituciones públicas y privadas, para lograr la inclusión en todos los ámbitos de la vida de las personas en situación de discapacidad.

META ANUAL	PRIMER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
100.00	100.00	100.00	100.00	VERDE	100.00	100.00	100.00	VERDE

**DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO**

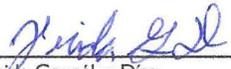
Se proporciono las siguientes capacitaciones: La Discapacidad es el Contexto en el SMSEM-CREHA y Trastorno del Espectro Autista en el USAER NO. 4.

**EVALUACIÓN DEL INDICADOR**

Elaboró

  
 Dra. Stephanie Medina Servin  
 Directora General

Vo. Bo

  
 Mtra. Frida González Díaz  
 Jefa de la Unidad de Información, Planeación, Programación y Evaluación de la Secretaría de Salud



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2024  
DE GESTIÓN

**PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL:** Pilar I: Social  
**OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL:** REDUCIR LAS DESIGUALDADES A TRAVÉS DE LA ATENCIÓN A GRUPOS VULNERABLES.  
**ESTRATEGIA:** Garantizar los derechos sociales de las personas con discapacidad.  
**LÍNEA DE ACCIÓN:** Difundir una cultura de respeto y accesibilidad para personas con discapacidad.  
**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 02060802 - Atención a personas en situación de discapacidad  
**PROYECTO PRESUPUESTARIO:** 020608020101 - Atención, integración y desarrollo de las personas en situación de discapacidad  
**UNIDAD RESPONSABLE:** 20800000000000L - Secretaría de Salud  
**UNIDAD EJECUTORA:** 208C08000000000 - Instituto Mexiquense para la Discapacidad

**ESTRUCTURA DEL INDICADOR**

**NOMBRE DEL INDICADOR:** 1268 Porcentaje en el número de asesorías brindadas en materia de discapacidad  
**FÓRMULA DE CÁLCULO:** (Número de asesorías en materia de discapacidad realizadas/Número de asesorías en materia de discapacidad programadas)\*100  
**INTERPRETACIÓN:** Representa el número de asesorías realizadas entre las programadas  
**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficiencia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral  
**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:** N/A  
**ÁMBITO GEOGRÁFICO:** Estatal  
**COBERTURA:** Estatal  
**SENTIDO:** Ascendente **EVIDENCIA:** Documento  
**LÍNEA BASE:** N/A

**COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL PRIMER TRIMESTRE**

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
[1310] Número de asesorías en materia de discapacidad realizadas	Asesoría	Suma	200.00	50.00	25.00	0.00	0.00	50.00	25.00	0.00	0.00
[1311] Número de asesorías en materia de discapacidad programadas	Asesoría	Suma	200.00	50.00	25.00	0.00	0.00	50.00	25.00	0.00	0.00

**COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR**

**DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:**

Para el ejercicio 2024, se prevé otorgar 200 asesorías en materia de discapacidad

META ANUAL	PRIMER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
100.00	100.00	0	0.00	ROJO	100.00	0	0.00	ROJO

**DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +/- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO**

Derivado del cambio de la Subdirección de Legislación y Vinculación, no fue posible dar cumplimiento a la difusión que se tenía planeada para brindar dichas asesorías a finales de marzo, por lo que se pondrá al corriente en el próximo trimestre.

**EVALUACIÓN DEL INDICADOR**

Con fundamento en el Artículo 310 del Código Financiero del Estado de México y Municipios que la letra dice: 'El ejecutivo por conducto de la Secretaría podrá determinar reducciones, diferimientos o cancelaciones de recursos presupuestarios en los programas en los siguientes casos: Cuando las Dependencias y Entidades Públicas responsables del programa no demuestren el cumplimiento de las metas comprometidas'

**Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas**

Elaboró

Dra. Stephanie Medina Servín  
Directora General

Vo. Bo

Mtra. Frida González Díaz  
Jefa de la Unidad de Información, Planeación, Programación y Evaluación de la Secretaría de Salud



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2024  
DE GESTIÓN

**PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL:** Pilar I: Social  
**OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL:** REDUCIR LAS DESIGUALDADES A TRAVÉS DE LA ATENCIÓN A GRUPOS VULNERABLES.  
**ESTRATEGIA:** Garantizar los derechos sociales de las personas con discapacidad.  
**LÍNEA DE ACCIÓN:** Difundir una cultura de respeto y accesibilidad para personas con discapacidad.  
**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 02060802 - Atención a personas en situación de discapacidad  
**PROYECTO PRESUPUESTARIO:** 020608020101 - Atención, integración y desarrollo de las personas en situación de discapacidad  
**UNIDAD RESPONSABLE:** 20800000000000L - Secretaría de Salud  
**UNIDAD EJECUTORA:** 208C0800000000 - Instituto Mexiquense para la Discapacidad

**ESTRUCTURA DEL INDICADOR**

**NOMBRE DEL INDICADOR:** 1272 Porcentaje de Convenios realizados con Instituciones públicas y privadas  
**FÓRMULA DE CÁLCULO:** ( Número de convenios realizados / Número de convenios programados ) \* 100  
**INTERPRETACIÓN:** Cuantificación de Convenios realizados  
**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficiencia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral  
**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:** N/A  
**ÁMBITO GEOGRÁFICO:** Estatal  
**COBERTURA:** Estatal  
**SENTIDO:** Ascendente **EVIDENCIA:** Documento  
**LÍNEA BASE:** 12 convenios firmados para implementar vínculos con Instituciones públicas y privadas respecto al año 2020.

**COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL PRIMER TRIMESTRE**

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
[1312] Número de convenios realizados	Convenio	Suma	6.00	0.00	0.00	1.00	16.67	0.00	0.00	1.00	16.67
[1313] Número de convenios programados	Convenio	Suma	6.00	0.00	0.00	1.00	16.67	0.00	0.00	1.00	16.67

**COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR**

**DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:**

Para el ejercicio 2024, se prevén realizar 6 convenios para establecer vínculos con Instituciones públicas y privadas de la Entidad, para coadyuvar en el ámbito de su competencia e implementar los mecanismos para detectar y evaluar la condición de discapacidad.

META ANUAL	PRIMER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
100.00	0	100.00	0.00	ROJO	0	100.00	0.00	ROJO

**DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +/- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO**

Se llevó a cabo la firma de un convenio con la Facultad de Medicina; sin embargo, para este trimestre no se tenía programado realizar convenios.

**EVALUACIÓN DEL INDICADOR**

Con fundamento en el Artículo 310 del Código Financiero del Estado de México y Municipios que la letra dice: 'El ejecutivo por conducto de la Secretaría podrá determinar reducciones, diferimientos o cancelaciones de recursos presupuestarios en los programas en los siguientes casos: Cuando las Dependencias y Entidades Públicas responsables del programa no demuestren el cumplimiento de las metas comprometidas'

**Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas**

Elaboró

Dra. Stephanie Medina Servín  
Directora General

Vo. Bo

Mtra. Frida González Díaz  
Jefa de la Unidad de Información, Planeación, Programación y Evaluación de la Secretaría de Salud